

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة أحمد زبانة غليزان



كلية الحقوق - قسم العلوم السياسية

## ينظم ملتقى وطني

عن بعد

الصحة النفسية في بيئة العمل  
الرقمية: "دور الموارد البشرية في  
الوقاية والدعم".

يوم 21 أبريل 2026

الرئيس الشرفي للملتقى الوطني : أ.د بحري  
أحمد، مدير جامعة غليزان  
المشرف العام على الملتقى أ.د. زقاي بغشام  
عميد كلية الحقوق.

رئيس الملتقى الوطني : د. بلفكرات رشيد  
أستاذ محاضر ب قسم العلوم السياسية  
رئيس اللجنة العلمية : د. بزرل كبير عبد  
الكريم

رئيس اللجنة التنظيمية : د. صوفي بن داوود

## اشكالية الملتقى:

يهدف الملتقى إلى مناقشة تأثير البيئة الرقمية على  
صحة الموظفين، مع التركيز على الجوانب السلبية  
والإيجابية، فبينما توفر الرقمنة مرونة أكبر في  
العمل عن بُعد، وتساهم في تحسين الإنتاجية، فإنها  
في المقابل قد تؤدي إلى زيادة مستويات التوتر،  
الإرهاق الرقمي، ضبابية الحدود بين الحياة  
الشخصية والمهنية، والشعور بالعزلة، والحاجة  
الملحة إلى التكيف مع واقع العمل المتغير، حيث  
أصبحت صحة الموظفين عاملاً حاسماً في الإنتاجية  
والاحتفاظ بالمواهب. تواجه المؤسسات تحدياً في  
الموازنة بين الاستفادة من مزايا الرقمنة وحماية  
موظفيها من الضغوط النفسية المتزايدة. يسعى  
الملتقى للإجابة على كيفية تطوير الموارد البشرية  
لأدوات وسياسات وبرامج مبتكرة لمواجهة هذه  
التحديات بفعالية.

تتمحور إشكالية الملتقى حول السؤال المحوري  
التالي: كيف يمكن لإدارات الموارد البشرية أن  
تؤدي دورها بفعالية في الوقاية من التحديات  
النفسية التي تفرضها بيئة العمل الرقمية وتقديم  
الدعم اللازم للموظفين بما يضمن استدامة  
أدائهم ورفاهيتهم العامة؟

## محاو الملتقى الوطني

\_ المحور الأول : تحديد وتقييم المخاطر النفسية والصحية في بيئة  
لعمل الرقمي.

\_ المحور الثاني: بناء ثقافة مؤسسية داعمة للصحة النفسية.

\_ المحور الثالث : تطوير برامج دعم ومبادرات لتعزيز المرونة النفسية  
المهنية .

\_ المحور الرابع : التحديات الأخلاقية والقانونية لاستخدام الذكاء  
لاصطناعي في دعم صحة الموارد البشرية.

\_ المحور الخامس: مستقبل إدارة الموارد البشرية في عصر الرقمنة  
بالعمل الهجين: نماذج الاتجاهات المستقبلية، ودمج الذكاء الاصطناعي  
في الرعاية الصحية المهنية.

## أهداف الملتقى:

\_ مناقشة تأثير البيئة الرقمية والعمل عن بعد على صحة الموظفين.

\_ الارتقاء بالأداء من خلال تسخير أدوات الذكاء الاصطناعي لخدمة  
لصحة النفسية للموظف.

\_ دعم التحول الرقمي وإعادة هيكلة عمليات الموارد البشرية بما  
تتماشى مع متطلبات العمل الذي وحماية الصحة النفسية للموظف.

## مواعيد مهمة

أخر أجل لإستلام المداخلات كاملة: 11 أبريل 2026

الرد على المداخلات المقبولة : 15 أبريل 2026

ترسل المداخلات على البريد الإلكتروني:

[Colloquesante48@gmail.com](mailto:Colloquesante48@gmail.com)

ملاحظة: المداخلات تكون فردية إلا ما تعلق بظنية الدكتوراه مع  
المشرف.